Приложение

к постановлению

Администрации города

от 24.06.2015 № 669

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение № 1 к постановлению

Администрации города Новошахтинска от 19.04.2013 № 446

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные

на повышение эффективности сферы культуры в городе Новошахтинске»

 Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к постановлению

Администрации города

от 19.04.2013 № 446

План

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные

на повышение эффективности сферы культуры в городе Новошахтинске»

1. Цели разработки «дорожной карты»

 Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Новошахтинске» (далее – «дорожная карта») являются:

 повышение качества жизни населения города Новошахтинска, создание условий для их творческой самореализации;

 создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры города;

 обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

 развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

 повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

 сохранение исторического и культурного наследия города Новошахтинска, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

 воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, Ростовской области, города Новошахтинска, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

 В рамках структурных реформ предусматриваются:

 повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

 обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

 обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

 обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

 создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры города Новошахтинска;

 сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

 осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

 обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

 3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театральных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,0 | 1,5 | 2,0 | 2,5 | 2,8 | 3,2 | 3,7 |

3.1.2. Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальных библиотек города Новошахтинска в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,05 | 1,06 | 1,07 | 1,08 |

3.1.3. Доля объектов культурного наследия муниципальной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия муниципальной собственности:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 50,0 | 50,2 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

3.1.4. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 68,8 | 68,9 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 69,0 | 70,0 |

3.1.5. Количество посещений муниципального музея:

(посещений в год, тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2,3 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,4 |

3.1.6. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,01 | 2,5 | 3,2 | 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,4 |

3.1.7. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

3.1.8. Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 10,0 | 15,0 | 20,0 | 25,0 | 30,0 |

 3.1.9. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 10,0 | 15,0 | 20,0 | 25,0 | 30,0 |

 3.1.10. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 2,0 | 4,0 | 6,0 | 8,0 | 10,0 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, привлечение квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

 труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Ростовской области:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 53,5 | 61,2 | 62,1 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

 (рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 11 572,8 | 14 465,3 | 15 338,4 | 21 865,6 | 28 950,7 | 34 027,5 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности

 и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом

 на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1. | Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | приказ Отдела культуры Администрации города от 02.09.2013№ 9-ОД | Отдел культуры Администрации города  | 2013 год, ежегодно |
| 1.2. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры Администрации города). Оказание методической и консультативной помощи муниципальным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников | локальные нормативные акты муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | муниципальные учреждения отдела культуры Администрации города, Отдел культуры Администрации города | 2014 год |
| 1.3. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | нормативные правовые акты Ростовской области, локальные нормативные акты муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | ежегодно |
| 1.4. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников муниципальных учреждений культуры: библиотек, музея, культурно-досуговых учреждений и театра на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | нормативные правовые акты Отдела культуры Администрации города, локальные нормативные акты муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | Отдел культуры Администрации города  | 2014-2018 годы |
| 1.5. | Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 1.6. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры  | нормативные правовые акты Отдела культуры Администрации города, локальные нормативные акты муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 1.7. | Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов муниципальных учреждений культуры для повышения заработной платы:корректировка штатной численности муниципальных учреждений культуры путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг;исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями;разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда | нормативные акты Отдела культуры Администрации города  | Отдел культуры Администрации города  | 2015-2018 годы |
| Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры |
| 2.1. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в муниципальном учреждении культуры | нормативные акты Отдела культуры Администрации города  | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 2.2. | Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение сведений в информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет»  | сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 2.3. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | акты проверок | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 2.4. | Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов) | Отдел культуры Администрации города  | В 2013 году 100 процентов, в последующем – вновь принятых руководителей  |
| 2.5. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 4 | приказ Отдела культуры Администрации города, поддержание соотношения | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры |
| 3.1. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров | трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры | муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | 2013-2015 годы |
| 3.2. | Повышение квалификации, переподготовка работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения их соответствия современным требованиям | повышение профессионального уровня персонала | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | ежегодно |
| 3.3. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | повышение качества предоставляемых услуг | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | 2014-2015 годы |
| 3.4. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников | нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты Ростовской области, приказ Отдела культуры Администрации города, локальные акты муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | 2015-2018 годы |
| 3.5. | Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | приказ Отдела культуры Администрации города  | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | II полугодие 2014 года |
| 3.6. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | приказ Отдела культуры Администрации города, поддержание установленной доли расходов на оплату труда | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 3.7. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения | информация в министерство культуры Ростовской области, поддержание соотношения | Отдел культуры Администрации города  | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| Раздел IV. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 4.1 | Участие в работе по реализации в городе независимой си­стемы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | нормативные правовые акты Администрации города | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | ежегодно |
| 4.2.  | Участие в формировании об-щественного совета города Новошахтинска по проведе­нию независимой оценки качества работы муниципальных учре­ждений культуры и составле­нию рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспер­тов | нормативные правовые акты сектора финансового контроля Финансового управления Администрации города | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | 2014 год |
| 4.3.  | Обеспечение организаци­онно-техниче­ского сопровождения дея­тельности муниципальных учрежде­ний культуры | нормативные правовые акты сектора финансового контроля Финансового управления Администрации города | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | ежегодно |
| 4.4. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | информация в обще­ственный совет города Новошахтинска по проведе­нию независимой оценки ка­чества работы муниципальных учре­ждений культуры | Отдел культуры Администрации города | ежегодно |
| 4.5.  | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учре­ждений культуры | создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры, размещение информации на сайтах | Отдел культуры Администрации города, муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города | ежегодно |
| 4.6. | Проведение мониторинга работы му­ниципальных учреждений культуры, формирование не­зависимой оценки качества работы му­ниципальных учреждений культуры, составление рей­тингов их деятельности в со­ответствии с принятыми нор­мативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры Администрации города | ежегодно |
| 4.7.  | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры | повышение ин­формированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Отдел культурыАдминистрации города | ежегодно |
| 4.8. | Проведение мониторинга функционирования независи­мой системы оценки каче­ства работы муниципальных учрежде­ний культуры | отчет о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры; заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а(приложение № 2,раздел 3) | Отдел культуры Администрации города | ежегодно |
| Раздел V. Мониторинг достижения целевых показателейсредней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 |
| 5.1. | Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | информация в министерство культуры Ростовской области | Отдел культуры Администрации города  | 2 раза в год |
| 5.2. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Отдел культуры Администрации города, профсоюзные организации | ежегодно |
| 5.3. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | формы статистического наблюдения | Отдел культуры Администрации города  | ежеквартально |
| 5.4. | Мониторинг реализации органами местного самоуправления Ростовской области поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» | информация в министерство культуры Ростовской области | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно, 10 января и 10 июля |
| 5.5. | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | приказ Отдела культуры Администрации города  | Отдел культуры Администрации города  | 2014 год |
| 5.6. | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | информация Отдела культуры Администрации города в министерство культуры Ростовской области, в сектор по труду Администрации города, в отдел экономики Администрации города | Отдел культуры Администрации города  | ежеквартально |
| Раздел VI. Сопровождение «дорожной карты» |
| 6.1. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с Отделом культуры Администрации города  | локальные акты муниципальных учреждений Отдела культуры Администрации города | муниципальные учреждения Отдела культуры Администрации города  |  II квартал 2014 года |
| 6.2. | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Отдела культуры Администрации города по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории города, и оценке результатов реализации «дорожной карты» | протоколы заседания рабочей группы  | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 6.3. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений культуры | нормативные правовые акты Администрации города, правовые акты Отдела культуры Администрации города, информация Отдела культуры Администрации города в министерство культуры Ростовской области | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 6.4. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | аналитическая информация | Отдел культуры Администрации города  | ежеквартально |
| 6.5. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | проекты нормативных правовых актов Администрации города, устанавливающих расходные обязательства  | Отдел культуры Администрации города  | ежегодно |
| 6.6. | Обеспечение методического руководства по внесению органами местного самоуправления изменений в «дорожную карту» в сфере культуры  | рекомендации министерства культуры Ростовской области | Отдел культуры Администрации города, Администрация города  |  II квартал 2014 года |
| 6.7. | Корректировка муниципальной программы города Новошахтинска «Сохранение и развитие культуры и искусства», утвержденной постановлением Администрации города от 15.10.2013 № 1317 «Об утверждении муниципальной программы города Новошахтинска «Сохранение и развитие культуры и искусства», в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты»  | постановление Администрации города  | Отдел культуры Администрации города  | II полугодие 2014 года, ежегодно |

6. Основные показатели реализации «дорожной карты»

ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов «дорожной карты»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, (базовый) | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год-2016 год | 2013 год-2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек) | 274 | 265 | 296 | 295 | 295 | 295 | 294 | Х | Х |
| 2. | Число получателей услуг (человек) | 110 100 | 109 795 | 110 304 | 109 200 | 109 100 | 109 100 | 109 100 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) | 251,0 | 262,0 | 228,5 | 228,5 | 228,5 | 228,5 | 228,5 | Х | Х |
| 4. | Численность населения города Новошахтинска (человек) | 110 100 | 109 795 | 109 304 | 109 200 | 109 100 | 109 100 | 109 100 | Х | Х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы (процентов)  | Х | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.2. | по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Новошахтинске» (процентов) | Х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | Х | Х |
| 5.3. | по городу Новошахтинску (процентов) | Х | 53,5 | 61,2 | 62,1 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 6. | Средняя заработная плата по Ростовской области (рублей) | 19 444,1 | 21 616,6 | 23 620,9 | 24 707,5 | 26 535,9 | 28 950,7 | 34 027,5 | Х | Х |
| 7. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | Х | 111,0 | 109,0 | 105,0 | 107,0 | 109,0 | 118,0 | Х | Х |
| 8. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры города (рублей) | 10 214,0 | 11 572,8 | 14 465,3 | 15 338,4 | 21 865,6 | 28 950,7 | 34 027,5 | Х | Х |
| 9. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | Х | 113,3 | 125,0 | 106,0 | 129,0 | 132,0 | 118,0 | Х | Х |
| 10. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры города (процентов) | Х | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Х | Х |
| 11. | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | Х | Х |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. рублей) | 40 055,5 | 47 373,1 | 51 642,3 | 54 759,4 | 78 062,0 | 103 356,4 | 121 481,0 | 184 463,7 | 496 729,7 |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2013 году (тыс. рублей), | Х | 14 926,1 | 4 269,2 | 7 386,3 | 30 688,9 | 55 983,3 | 74 107,9 | 42 344,4 | 187 361,7 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13.1. | за счет средств консолидированного бюджета города, включая дотацию из областного бюджета, (тыс. рублей) | Х | 14 926,1 | 4 269,2 | 6 647,7 | 27 620,0 | 50 385,0 | 66 697,1 | 38 536,9 | 170 545,1 |
| 13.2. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. рублей), из них: | Х | Х | 6 603,1 | 6 603,1 | 6 603,1 | 6 603,1 | 6 603,1 | 19 809,3 | 33 015,5 |
| 13.2.1. | от реструктуризации сети (тыс. рублей) | Х | Х | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 50,0 | 300,0 | 450,0 |
| 13.2.2. | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, (тыс. рублей) | Х | Х | 3 235,5 | 3 235,5 | 3 325,5 | 3 325,5 | 3 325,5 | 9 706,5 | 16 177,5 |
| 13.2.3. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей) | Х | Х | 3 367,6 | 3 367,6 | 3 367,6 | 3 367,6 | 3 367,6 | 10 102,8 | 16 838,0 |
| 13.2.4. | за счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей) | Х | 0,0 | 0,0 | 738,6 | 3 068,9 | 5 598,3 | 7 410,8 | 3 807,5 | 16 816,6 |
| 13.2.5. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета города на соответствующий год (тыс. рублей) | Х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, (тыс. рублей)  | Х | 14 926,1 | 4 269,2 | 7 386,3 | 30 688,9 | 55 983,3 | 74 107,9 | 42 344,4 | 187 361,7 |
| 15. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, (процентов)  | Х | Х | 154,7 | 89,4 | 21,5 | 11,8 | 8,9 | 263,8 | 284,5». |

Управляющий делами

Администрации города Ю.А. Лубенцов