Проект

НОВОШАХТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2019 №\_\_\_

Об утверждении Положения о предоставлении мер социальной поддержки врачам дефицитных специальностей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Новошахтинска

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», Новошахтинская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить «Положение о предоставлении мер социальной поддержки врачам дефицитных специальностей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Новошахтинска» согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Новошахтинской городской Думы по социальным вопросам.

Председатель городской Думы –

глава города Новошахтинска Ю.В. Ушанев

Проект внесен:

Администрацией города

СОГЛАСОВАНО:

Глава Администрации

города Новошахтинска С.А. Бондаренко

Заместитель Главы

Администрации города

по социальным вопросам Е.И. Туркатова

Управляющий делами

Администрации города Ю.А. Лубенцов

Заместитель Главы

Администрации города –

начальник финансового управления Т.В. Коденцова

Главный врач МБУЗ «ЦГБ» В.В. Савин

Начальник юридического отдела

Администрации города И.Н. Суркова

Приложение

к решению Новошахтинской городской Думы

от\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2019 №\_\_\_\_

Об утверждении Положения о

предоставлении мер социальной

поддержки врачам дефицитных

специальностей муниципальных

бюджетных учреждений здравоохранения

города Новошахтинска

Положение о предоставлении мер социальной поддержки врачам

дефицитных специальностей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Новошахтинска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предоставлении мер социальной поддержки врачам дефицитных специальностей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения города Новошахтинска (далее – МБУЗ города) разработано на основе Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», с целью реализации мероприятий по предоставлению социальной поддержки врачам дефицитных специальностей МБУЗ города.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Дефицитные специальности – специальности врачей, по которым коэффициент укомплектованности физическими лицами составляет менее 50%.

Социальная поддержка – система мер, направленных на поддержание уровня жизни, социальную адаптацию врачей дефицитных специальностей.

Социальная выплата – определенная сумма денежных средств, выплачиваемая врачам дефицитных специальностей за счет средств бюджета города Новошахтинска (единовременная выплата).

1.3. Настоящее Положение устанавливает меры социальной поддержки для врачей дефицитных специальностей, имеющих высшее образование, действующий сертификат специалиста (или свидетельство об аккредитации специалиста) и состоящих в трудовых отношениях с МБУЗ города.

1.4. Настоящее Положение разработано в целях создания условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению города.

1.5. Перечень должностей врачей дефицитных специальностей, утверждается комиссией, созданной на основании приказа главного врача муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» города Новошахтинска о создании комиссии по утверждению кандидатур врачей дефицитных специальностей, претендующих на получение мер социальной поддержки (далее – Комиссия).

1.6. Перечень, предусматривающий должности врачей дефицитных специальностей в разрезе медицинских организаций и их структурных подразделений, при замещении которых предоставляются социальная поддержка на очередной финансовый год, утверждается Комиссией в срок до 31 декабря предшествующего года на основании заявок о потребностях в медицинских работниках, представляемых секретарю Комиссии руководителями медицинских организаций ежегодно в срок до 1 декабря предшествующего года.

1.7. Право на получение социальной поддержки предоставляется врачам дефицитных специальностей один раз за весь период трудовой деятельности. Выплата не предоставляется врачам, имеющим неисполненные обязательства по договору о целевом обучении.

1.8. Социальная поддержка не предоставляется врачам, реализовавшим свое право на получение социальной поддержки ранее из всех уровней бюджета Российской Федерации, в том числе в соответствии с [Федеральным законом "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902247618).

2. Меры социальной поддержки

врачам дефицитных специальностей

В целях оказания социальной поддержки врачам дефицитных специальностей МБУЗ города устанавливаются следующие меры социальной поддержки:

2.1. Единовременные выплаты в размере 500,0 тыс. рублей за счет средств бюджета города Новошахтинска;

2.2. Предоставление служебных жилых помещений из специализированного жилищного фонда города Новошахтинска.

1. Условия предоставления мер социальной поддержки

3.1. Меры социальной поддержки предоставляются врачам, осуществляющим трудовую деятельность в МБУЗ города, включенным в список врачей, претендующих на получение мер социальной поддержки.

3.2. Вопрос о включении врачей, изъявивших желание на получение мер социальной поддержки, подлежит рассмотрению на комиссии.

3.3. Врачи, изъявившие желание на получение мер социальной поддержки, обращаются в комиссию с заявлением на предоставление мер социальной поддержки и приложением следующих документов:

3.3.1. копия паспорта гражданина Российской Федерации;

3.3.2. копия/номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

3.3.3. копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

3.3.4. копия документа об окончании образовательной организации высшего профессионального медицинского образования;

3.3.5. копия документа об окончании ординатуры (интернатуры);

3.3.6. копия сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации);

3.3.7. копия документа о первичной переподготовке (при наличии);

3.3.8. копия трудового договора;

3.3.9. копия приказа о назначении на должность;

3.3.10. копия трудовой книжки;

3.3.11. выписка из кредитной организации с реквизитами счета врача (для социальной выплаты).

3.4. Заявление и документы врачей, претендующих на получение мер социальной поддержки, рассматриваются Комиссией не позднее семи рабочих дней со дня подачи врачом документов, указанных в пункте 3.3. раздела 3 настоящего Положения. Комиссия рассматривает вопрос о заключении Соглашения о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику, прибывшему на работу в МБУЗ города (далее – соглашение) или об отказе в его заключении. Решение комиссии оформляется в виде протокола. По результатам рассмотрения вопроса о заключении соглашения выписка из протокола в течение трех рабочих дней направляется заинтересованным лицам для сведения и главному врачу муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» города Новошахтинска для дальнейшего принятия решения. Список врачей, претендующих на получение единовременной выплаты, утверждается заместителем Главы Администрации по социальным вопросам в течение 7 дней с момента принятия решения. МБУЗ города в течение 30 дней со дня регистрации заявления направляет врачу, претендующему на получение мер социальной поддержки, письменное уведомление о принятом решении. В случае принятия решения об отказе в заключении соглашения, врачу, претендующему на получение мер социальной поддержки, направляется мотивированный отказ.

3.5. Основаниями для отказа во включении в список врачей, претендующих на получение мер социальной поддержки, являются:

3.5.1. предоставление неполного перечня документов, и (или) недостоверных сведений;

3.5.2. осуществление трудовой деятельности на условиях совместительства;

3.5.3. несоответствие работника требованиям пункта 3.11. настоящего Положения.

3.6. После принятия решения главным врачом муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» города Новошахтинска о заключении соглашения МБУЗ города заключается соглашение с врачом по форме согласно приложению к настоящему Положению.

3.7. Соглашение подписывается уполномоченным должностным лицом МБУЗ города и врачом в срок не позднее 14 дней после принятия решения о заключении соглашения.

3.8. Перечисление единовременной выплаты врачу осуществляется с лицевого счета МБУЗ города на расчетный счет получателя, открытый в кредитной организации, в порядке, установленном для исполнения бюджета города Новошахтинска, в течение 3 месяцев с момента издания нормативного правового акта.

3.9. В случае расторжения трудового договора до истечения срока, установленного соглашением (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 5 и 7 части первой статьи 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664)), единовременная выплата подлежит возврату в доход бюджета города Новошахтинска в полном объеме, а так же подлежит освобождению предоставленное врачу из специализированного жилищного фонда города служебное жилое помещение в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с МБУЗ города.

Возврат единовременных выплат осуществляется в следующем порядке.

Врач со дня расторжения трудового договора в течение 14 календарных дней перечисляет на лицевой счет МБУЗ города сумму единовременной выплаты для последующего перечисления в доход бюджета города Новошахтинска.

При отказе врача от добровольного возврата указанных средств эти средства взыскиваются в судебном порядке.

3.10. В случае выявления фактов представления врачом недостоверных документов врач возвращает всю сумму полученной единовременной выплаты, а также освобождает в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с МБУЗ города предоставленное ему из специализированного жилищного фонда города служебное жилое помещение.

Возврат единовременной выплаты осуществляется в следующем порядке.

В течение 7 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о необходимости возврата единовременной выплаты врачу направляется соответствующее письменное уведомление. Врач в течение 14 календарных дней со дня получения письменного уведомления перечисляет на лицевой счет МБУЗ города сумму единовременной выплаты для последующего перечисления в доход бюджета города Новошахтинска.

3.11. Критериями отбора кандидатов из числа врачей дефицитных специальностей, претендующих на получение мер социальной поддержки, являются:

3.11.1. Принятие на работу после 1 января 2020 года;

3.11.2. Период работы в МБУЗ города – не менее двух месяцев;

3.11.3. Отнесение специальности кандидата к числу дефицитных.

3.12. Врачи дефицитных специальностей, претендующие на получение единовременной выплаты в размере 500,0 тыс. рублей за счет средств бюджета города Новошахтинска, обязаны:

3.12.1. Состоять в трудовых отношения с МБУЗ города;

3.12.2. Со дня получения мер социальной поддержки осуществлять трудовую деятельность в МБУЗ города не менее пяти лет с продолжительностью рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором при условии выполнения нагрузки по занимаемой должности не менее 1,0 ставки;

3.12.3. В случае оказания меры социальной поддержки, указанной в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка, заключить соглашение на получение мер социальной поддержки с МБУЗ города.

3.13. Единовременная выплата, указанная в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Положения, не является заработной платой и не учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков, выплаты компенсации за неиспользованные отпуска врача и прочие выплаты на основании средней заработной платы.

3.14. Финансовое обеспечение единовременной выплаты, указанной в пункте 2.1. раздела 2, осуществляется из бюджета города Новошахтинска в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в сводной бюджетной росписи бюджета города Новошахтинска на соответствующий финансовый год на указанные цели главному распорядителю бюджетных средств, в ведении которых находится МБУЗ города.

3.15. Предоставление меры социальной поддержки, указанной в пункте 2.2. раздела 2 осуществляется в соответствии с решением Новошахтинской городской Думы от 31.12.2013 № 45 «Об утверждении Положения о специализированном жилищном фонде города Новошахтинска».

Начальник отдела Н.Ф. Шевченко

Приложение

к Положению о порядке

предоставления мер социальной

поддержки врачам дефицитных

специальностей муниципальных

бюджетных учреждений здравоохранения

города Новошахтинска

СОГЛАШЕНИЕ  
 о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику,

прибывшему на работу в МБУЗ города

г. Новошахтинск                                             "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации)

именуемое  в дальнейшем МБУЗ города, в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                     (должность, фамилия, имя, отчество руководителя)

действующего   на   основании   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                (фамилия, имя, отчество медицинского работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

         (номер и наименование документа, удостоверяющего личность)

именуемый(-ая)  в дальнейшем медицинский работник, с другой стороны, вместе

именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление единовременной выплаты за счет средств бюджета города медицинскому работнику с высшим профессиональным образованием по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. Обязательства Сторон**

2.1. Медицинский работник обязуется работать непрерывно в течение не менее 5 лет со дня подписания настоящего Соглашения по основному месту работы в МБУЗ города на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) для данной категории работников и трудовым договором, заключенным им с МБУЗ города.

 2.2.  МБУЗ города обязуется перечислить единовременную выплату  в  размере  500000  (пятьсот тысяч)  рублей  на  лицевой  счет медицинского    работника,  открытый    им   в   кредитной   организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                        (реквизиты лицевого счета)

**3. Ответственность Сторон**

3.1. В случаях неисполнения медицинским работником обязанности, предусмотренной пунктом 2.1 настоящего Соглашения, или прекращения трудового договора с МБУЗ города до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 5 и 7 части первой статьи 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664)) медицинский работник обязан возвратить в бюджет города единовременную выплату в полном объеме в течение 14 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

3.2. В случае выявления фактов представления медицинским работником недостоверных документов медицинский работник обязан возвратить в бюджет города всю сумму полученной единовременной выплаты в течение 14 календарных дней с момента выявления фактов предоставления недостоверных документов.

3.3. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в процессе исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны обязуются до передачи дела в суд урегулировать их путем переговоров.

При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения истца.

**4. Особые условия**

4.1. Подписание медицинским работником настоящего Соглашения является письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах МБУЗ города.

4.2. МБУЗ города как оператор информационной системы обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Соглашение считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Соглашению в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.4. Настоящее Соглашение составлено в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**6. Адреса и реквизиты Сторон**

МБУЗ города:                                 Медицинский работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/                          \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/