Приложение № 1

к Положению о муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа

эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

ЗАЯВКА

на участие в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

Организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

зарегистрирована\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.,

(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

о чем выдано свидетельство №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты трудовых прав работников» в номинации (указать одну):

«Лучший коллективный договор»;

«Оплата труда и социальные выплаты»;

«Охрана и условия труда»;

«Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала».

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны. Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в ходе его проведения.

Руководитель организации

Главный бухгалтер

Председатель профкома (иного представительного органа)

М. П. « » \_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

Приложение № 2

к Положению о муниципальном конкурсе

«Коллективный договор – основа

эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

Информационная карта

участника конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников»

|  |  |
| --- | --- |
| Организация  (полное наименование, юридический адрес) |  |
| Почтовый адрес |  |
| Телефон/факс |  |
| Основной вид деятельности |  |
| Организационно-правовая форма в настоящее время |  |
| Количество работающих (чел.) |  |
| Срок действия коллективного  договора |  |
| Руководитель (Ф.И.О.) |  |
| Председатель профкома  (Ф.И.О.)  (иной представительный  орган работников) |  |

Приложение № 3

к Положению о муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа

эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

Показатели деятельности организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | 20\_\_ г. | 20\_\_ г. | Темп  роста, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  |
|  | Рост промышленного производства (работ, услуг),  процент к предыдущему году |  |  |  |
|  | Среднесписочная численность работников, чел. |  |  |  |
| 1. 33 | Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком), чел. |  |  |  |
|  | Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей, в том числе: |  |  |  |
|  | рабочих, рублей, |  |  |  |
|  | специалистов, служащих, рублей, |  |  |  |
|  | руководящего состава, рублей. |  |  |  |
|  | Реальная заработная плата,% |  |  | х |
| 1. 5. | Минимальный месячный уровень заработной платы в организации, рублей в месяц |  |  |  |
|  | Доля условно-постоянной части в структуре заработной платы,% |  |  | х |
|  | Отношение среднемесячной начисленной заработной платы в организации к среднеобластному показателю средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности,%, |  |  | х |
|  | Расходы на материальное стимулирование работников, тыс. рублей в год, в том числе: |  |  |  |
|  | премиальные выплаты, тыс. рублей в год, |  |  |  |
|  | выплаты молодым специалистам, тыс. рублей в год, |  |  |  |
|  | за выслугу лет, тыс. рублей в год, |  |  |  |
|  | иные выплаты (за наставничество, за качество и интенсивность выполняемых работ, руководство бригадой и т.п.), тыс. рублей |  |  |  |
| 1. 7. | Расходы на социальную поддержку работников (материальная помощь, оплата санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания, другие социальные выплаты) на одного работника, руб. |  |  |  |
|  | Количество произошедших несчастных случаев в организации, ед. |  |  |  |
|  | Число пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более, чел. |  |  |  |
|  | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. |  |  |  |
|  | Количество работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. |  |  |  |
|  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. |  |  |  |
|  | Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. |  |  |  |
|  | Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб. |  |  |  |
|  | Количество введенных рабочих мест, ед. |  |  |  |
|  | Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, человек |  |  |  |
|  | Численность иностранных работников, чел. |  |  |  |
|  | Численность инвалидов в организации по состоянию на конец года, чел. |  |  |  |
| 1. 12. | Численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса, чел. |  |  |  |
|  | Численность работников, прошедших аттестацию за год, предшествующий проведению конкурса, чел. |  |  |  |
|  | Число работников, прошедших повышение квалификации, за три года, предшествующих году проведения конкурса, чел. |  |  |  |
|  | Общее число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |
|  | Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством |  |  |  |

Руководитель организации М.П. Подпись

Главный бухгалтер Подпись

Председатель профкома М.П. Подпись

Приложение 4

к Положению о муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа

эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников»

Оценка конкурсных заявок

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя,  критерии оценки,% | Кол-во баллов |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Соблюдение установленных законодательством сроков уведомительной регистрации коллективных договоров** | 2 |
| **2.** | **Участие (членство) организации в объединении работодателей (региональном, городском, отраслевом и т.д.)** | 5 |
| **3.** | **Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда:** |  |
| участие в региональном соглашении | 2 |
| участие в городском соглашении | 2 |
| участие в отраслевом соглашении, заключенном на региональном уровне | 2 |
| участие в отраслевом соглашении, заключенном на городском уровне | 1 |
| участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на городском, отраслевом уровне | 3 |
| **4.** | **Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений** | 5 |
| **5.** | **Структура и содержание коллективного договора:** |  |
| соответствуют положениям Трудового кодекса РФ, макету коллективного договора, утвержденному сторонами социального партнерства Ростовской области | 5 |
| не в полной мере соответствуют положениям Трудового кодекса РФ и макету коллективного договора, утвержденному сторонами социального партнерства Ростовской области | 2 |
| Степень выполнения условий (пунктов) коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов), %: |  |
| 100 % | 5 |
| от 50 % до 100 % | 3 |
| менее 50 % | 0 |
|  | Степень выполнения условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, к общему их числу, % |  |
|  | 100 % | 5 |
|  | от 50 % до 100 % | 3 |
|  | менее 50 % | 0 |
| **6.** | **Заработная плата и социальный пакет** |  |
| 6.1. | Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в соответствующем виде экономической деятельности в целом по Ростовской области,%: |  |
| от 100,0 и более | 4 |
| от 90, до 99,9 | 3 |
| от 80,0 до 89,9 | 2 |
| ниже 80,0 | 1 |
| 6.2. | Доля условно-постоянной части заработной платы,% |  |
|  | менее 50% | 0 |
|  | от 50,1% и более | 5 |
| 6.3. | Уровень реальной заработной платы,% |  |
|  | от 100 и менее | 0 |
|  | от 100,1 до 104 | 3 |
|  | от 104,1 и более | 5 |
| 6.4 | Материальное стимулирование работников, |  |
|  | премиальные выплаты, | 2 |
|  | выплаты молодым специалистам, | 2 |
|  | выплаты за выслугу лет | 2 |
|  | иные выплаты (за наставничество, за качество и интенсивность выполняемых работ, руководство бригадой и т.п.) | 2 |
| 6.5. | Установление и соблюдение периодичности индексации заработной платы | 2 |
| 6.6. | Социальный пакет: |  |
|  | предоставление жилья | 2 |
| оплата аренды жилья | 2 |
| оплата обучения работников | 2 |
| наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медкабинет, медпункт и т.п.) | 2 |
| оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников | 2 |
| наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приема пищи) | 2 |
| иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей (не более 12 гарантий) |  |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
| 6.7. | Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника: |  |
|  | более 5000 руб. | 5 |
| от 2 001 до 5 000 руб. | 3 |
| от 1 001 до 2 000 руб. | 1 |
| **7.** | **Условия труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость** |  |
| 7.1. | Наличие службы (специалиста) по охране труда | 3 |
| 7.2. | Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда: |  |
| наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе | 3 |
| наличие утвержденного положения | 2 |
| наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда | 2 |
| наличие уполномоченных по охране труда в организации | 1 |
| иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда (не более 4 форм) |  |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
|  | 1 |
| 7.3. | Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний: |  |
|  | наличие | 3 |
|  | отсутствие | 0 |
| 7.4. | Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда |  |
|  | наличие | 3 |
|  | отсутствие | 0 |
| 7.5. | Динамика производственного травматизма |  |
| Отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предшествующего года: |  |
| отсутствует или менее 1 | 5 |
| равен 1 | 0 |
| более 1 | минус 5 |
| 7.6. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости |  |
| Отношение уровня профессиональной заболеваемости текущего года к уровню профессиональной заболеваемости предшествующего года: |  |
|  | отсутствует или менее 1 | 5 |
| равен 1 | 0 |
| более 1 | минус 5 |
| 7.7. | Динамика уровня занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда |  |
| Отношение уровня занятости во вредных и (или) опасных условиях труда, текущего года к уровню предшествующего года: |  |
| отсутствует или менее 1 | 3 |
| равен 1 | 0 |
| более 1 | минус 3 |
| 7.8. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, %: |  |
|  | от 90,0 до 100,0 | 5 |
|  | от 80,0 до 89,9 | 4 |
|  | от 70,0 до 79,9 | 3 |
|  | от 60,0 до 69,9 | 2 |
|  | от 50,0 до 59,9 | 1 |
|  | менее 50,0 | 0 |
|  | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах свыше установленных федеральным законодательством (затраты на производство продукции), %: |  |
| более 0,60 | 5 |
| от 0,41 до 0,60 | 4 |
| от 0,21 до 0,40 | 3 |
| 0,20 и менее | 0 |
| **8.** | **Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала** |  |
| 8.1. | Наличие политики, перечня мероприятий | 1 |
| 8.2. | Установление критериев массового высвобождения | 1 |
| 8.3. | Установление льгот и гарантий высвобождаемым работникам | 1 |
| 8.4. | Наличие, сохранение и развитие учебной базы | 3 |
| 8.5. | Формирование кадрового резерва |  |
|  | наличие кадрового резерва | 3 |
|  | отсутствие кадрового резерва | 0 |
| 8.6. | Доля работников, прошедших повышение квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса, %: |  |
|  | от 80,0 до 100,0 | 5 |
|  | от 60,0 до 79,9 | 4 |
|  | от 40,0 до 59,9 | 3 |
|  | менее 40,0 | 0 |
| 8.7. | Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников): |  |
|  | каждые 3 года и чаще | 5 |
|  | каждые 4 года | 3 |
|  | каждые 5 лет | 2 |
|  | реже 5 лет | 0 |
| 8.8. | Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, % : |  |
|  | 100,0 | 5 |
|  | от 95,1 до 99,9 | 4 |
|  | от 90,1 до 95,0 | 3 |
|  | От 85,1 до 90,0 | 2 |
|  | От 80,1 до 85,0 | 1 |
|  | 80,0 и менее | 0 |
| 8.9. | Доля инвалидов в общей численности работников, %: |  |
|  | более 3,0 | 5 |
|  | от 2,0 до 3,0 | 4 |
|  | менее 2,0 | 1 |
|  | **Использование гибких форм занятости** |  |
| 8.10. | надомный труд | 2 |
|  | скользящий (гибкий) график работы | 2 |
|  | иные гибкие формы занятости (не более 2 мероприятий): |  |
|  |  | 1 |
|  |  | 1 |
| 8.11. | **Организация наставничества** | 3 |
|  | надбавки за наставничество | 1 |
| обучение вновь принятых работников | 1 |
| организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности) | 2 |
| 8.12. | **Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования:** |  |
|  | наличие более 1 соглашения с различными учреждениями профессионального образования | 2 |
|  | наличие 1 соглашения | 1 |
|  | отсутствие | 0 |
| 8.13. | **Мероприятия по взаимодействию с учащимися:** |  |
|  | организация производственной практики для учащихся: | 2 |
|  | наличие | 2 |
|  | отсутствие | 0 |
|  | информирование учащихся о вакансиях, предоставляемых организацией: |  |
|  | наличие | 2 |
|  | отсутствие | 0 |